



*Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca*  
*Ufficio Scolastico Regionale per le Marche – Direzione Generale*

Registrato dalla Corte dei Conti il 28/02/2013, registro n. P.I., foglio n. 118

Prot. n. 332/C1a

Ancona, 8 gennaio 2013

**IL DIRETTORE GENERALE**

**VISTO** il decreto legislativo 30 luglio 1999, n. 300, concernente la “Riforma dell’organizzazione del Governo, a norma dell’art. 11 della legge 15 marzo 1997, n. 59” e successive modifiche ed integrazioni;

**VISTO** il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni e integrazioni;

**VISTO** il contratto integrativo regionale sottoscritto in data 16 maggio 2005, che ha definito le fasce di complessità delle Istituzioni scolastiche della regione;

**VISTO** il contratto collettivo nazionale di lavoro dell’area V della dirigenza per il quadriennio giuridico 2002-2005 ed il primo biennio economico 2002-2003, sottoscritto in data 11 aprile 2006;

**VISTO** il contratto collettivo nazionale di lavoro dell’area V della dirigenza per il secondo biennio economico 2004-2005, sottoscritto in data 11 aprile 2006;

**VISTO** il decreto legge 25 giugno 2008, n. 112, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2008, n. 133, recante disposizioni urgenti per lo sviluppo economico, la semplificazione, la competitività, la stabilizzazione della finanza pubblica e la perequazione tributaria;

**VISTO** il decreto del Presidente della Repubblica 20 gennaio 2009, n. 17, registrato alla Corte dei Conti il 26 febbraio 2009, registro n. 1, foglio n. 105, concernente il “regolamento recante disposizioni di riorganizzazione del Ministero dell’istruzione, dell’università e della ricerca”, come modificato dal decreto del Presidente della Repubblica 3 giugno 2011, n. 132;

**VISTO** il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150;

**VISTO** il contratto collettivo nazionale di lavoro dell’area V della dirigenza per il quadriennio normativo 2006-2009 ed il primo biennio economico 2006-2007, sottoscritto in data 15 luglio 2010;

**VISTO** il contratto collettivo nazionale di lavoro dell’area V della dirigenza per il secondo biennio economico 2008-2009, sottoscritto in data 15 luglio 2010;

**VISTA** la legge 30 luglio 2010, n. 122, di conversione, con modificazioni, del decreto legge 31 maggio 2010, n. 78, recante misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica;

**VISTO** l’art. 19 del decreto legge 6 luglio 2011, n. 98, convertito, con modificazioni, dalla Legge 15 luglio 2011, n. 111;

**VISTO** l’art. 4, comma 69, della legge 12 novembre 2011, n. 183, recante “disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale (legge di stabilità 2012)”;

**VISTO** il contratto integrativo regionale n. 10870 del 4 luglio 2012, definitivamente sottoscritto a seguito della certificazione positiva resa dal Ministero dell’economia e delle finanze, Ufficio centrale di bilancio presso il Ministero dell’istruzione, dell’università e della Ricerca, sull’ipotesi di contratto n. 3722 del 14 marzo 2012;

**VISTA** la consistenza complessiva della dotazione organica dei dirigenti scolastici della regione Marche a decorrere dall’anno scolastico 2012/2013;



*Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca*  
*Ufficio Scolastico Regionale per le Marche – Direzione Generale*

**CONSIDERATO** che a tutt'oggi non sono stati attivati i Centri Permanenti per l'Istruzione degli Adulti (C.P.I.A.);

**VISTO** il decreto datato 13 luglio 2011 del Direttore Generale per il personale scolastico - pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale, 4<sup>a</sup> Serie speciale, n. 56 del 15 luglio 2011 - con il quale il Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca ha indetto il concorso, per esami e titoli, per il reclutamento di dirigenti scolastici per la scuola primaria, secondaria di primo grado, secondaria di secondo grado e per gli istituti educativi;

**VISTO** l'allegato 1 al citato decreto del 13 luglio 2011, che mette a concorso per la regione Marche n. 53 posti;

**VISTA** la propria nota n. 11764 del 18 luglio 2012, pubblicata sul sito web di questa Direzione Generale il 19 luglio 2012, con la quale è stato pubblicato l'elenco (allegato *sub* 2) dei posti vacanti e disponibili ai fini delle immissioni in ruolo;

**VISTO** il proprio provvedimento n. 12105 del 25 luglio 2012, con il quale è stata approvata la graduatoria generale di merito di cui all'art. 15, comma 1, del bando (allegato *sub* 1) e sono stati dichiarati i vincitori della procedura concorsuale (allegato *sub* 2);

**VISTA** la nota n. 6094 del 10 agosto 2012, con la quale il Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca ha comunicato che, a seguito della richiesta di autorizzazione ad assumere, ai sensi dell'art. 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449, si può procedere alle operazioni di assunzione dei vincitori del concorso in argomento, a decorrere dal 1° settembre 2012, entro il limite di n. 29 posti;

**VISTO** il proprio provvedimento n. 13624 del 30 agosto 2012, con il quale sono state inserite con riserva nella graduatoria generale di merito le candidate Petrini Maria Costanza, Prosperi Lidia e Pettinelli Cinzia, a seguito di misura cautelare del Tribunale amministrativo regionale per le Marche;

**VISTA** la sentenza n. 794/2012 del 10 dicembre 2012, qui notificata dall'Avvocatura distrettuale dello Stato il 18 dicembre 2012, con la quale lo stesso Tribunale amministrativo regionale, pronunciandosi nel merito, ha accolto il ricorso delle predette candidate;

**VISTO** il proprio provvedimento n. 20200 del 20 dicembre 2012, con il quale, in esecuzione della citata sentenza, le ricorrenti medesime sono state inserite a pieno titolo nella graduatoria generale di merito di cui all'art. 15, comma 1, del bando di concorso, approvata con provvedimento n. 12105 del 25 luglio 2012 (allegato *sub* n. 1), nonché nell'elenco dei vincitori (allegato *sub* n. 2);

**VISTO** il proprio provvedimento n. 329 dell'8 gennaio 2013, con il quale la prof.ssa Maria Costanza Petrini, nata a Cupramontana (AN) l'8 agosto 1957, è stata individuata quale destinataria di proposta di contratto individuale di lavoro per l'assunzione a tempo indeterminato in qualità di dirigente scolastico, nel ruolo dell'Amministrazione scolastica periferica della regione Marche;

**VISTO** il contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato sottoscritto in pari data;

**TENUTO CONTO** delle espressioni di preferenza manifestate dall'interessata tra le seguenti opzioni:

- a) sedi assegnate ai candidati collocati tra il 18° ed il 29° posto in graduatoria;
- b) sedi affidate in reggenza nelle more della definizione del giudizio di merito relativo al gravame de quo (Istituto Comprensivo "E. Mattei" di Acqualagna e Istituto Comprensivo di Piandimeleto, in provincia di Pesaro);



*Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca*  
*Ufficio Scolastico Regionale per le Marche – Direzione Generale*

- c) Istituto Comprensivo “G. Lucatelli” di Tolentino, in provincia di Macerata, resosi vacante dal 16 dicembre 2013 per decesso del dirigente scolastico titolare;  
**VALUTATE** le esigenze dell'Amministrazione;

**DECRETA**

**Art. 1**  
**(oggetto dell'incarico)**

In esecuzione della sentenza del Tribunale amministrativo regionale per le Marche n. 794/2012 del 10 dicembre 2012, alla prof.ssa Maria Costanza Petrini, nata a Cupramontana (AN) l'8 agosto 1957, è conferito l'incarico a tempo determinato di direzione dell'Istituto Comprensivo “Federico II” di Jesi (AN), con assunzione in servizio dal 9 gennaio 2013.

**Art. 2**  
**(obiettivi connessi all'incarico)**

Nello svolgimento dell'incarico di cui all'art. 1, la prof.ssa Maria Costanza Petrini, nella sua autonomia funzionale, deve assicurare il funzionamento generale della predetta Istituzione scolastica entro il sistema di istruzione e formazione organizzando l'attività scolastica secondo criteri di efficienza, efficacia e buon andamento dei servizi scolastici e formativi. In coerenza con il principio di autonomia delle istituzioni scolastiche il predetto dirigente scolastico promuove e sviluppa l'autonomia didattica, organizzativa e di ricerca, sperimentazione e sviluppo, garantisce il pieno esercizio dei diritti costituzionali tutelati quali il diritto di apprendimento degli alunni, la libertà d'insegnamento dei docenti, la libertà di scelta educativa delle famiglie; promuove, tenuto conto delle diverse esigenze degli alunni concretamente rilevate, tutte le iniziative e gli interventi utili a favorire il successo formativo degli stessi; cura il raccordo e l'interazione tra le componenti scolastiche; promuove la collaborazione tra risorse culturali, professionali, sociali ed economiche del territorio; interagisce con gli enti locali ai sensi dell'art. 1, comma 1, del decreto del Presidente della Repubblica 8 marzo 1999, n. 275.

Il citato dirigente scolastico è tenuto inoltre a perseguire gli obiettivi propri dell'Istituzione scolastica a lui affidata, desunti dagli atti deliberativi del Consiglio d'Istituto in ordine agli indirizzi generali per le attività della scuola e le scelte generali di gestione e amministrative, identificabili, su base annuale o pluriennale, in specifiche e ben individuabili azioni dirigenziali.

Il predetto dirigente è tenuto ad assicurare altresì:

1 - la rigorosa osservanza della normativa riguardante la regolare costituzione delle classi e dell'organico del personale docente, educativo e A.T.A. nonché rapporti di collaborazione con gli Enti locali e corrette relazioni con le Organizzazioni sindacali;

2 - la corretta e puntuale applicazione delle direttive ministeriali e dell'Ufficio scolastico regionale - facendo salve le prerogative previste in materia di autonomia scolastica - della legge n. 104/1992 e delle relative norme di attuazione, in materia di integrazione di alunni portatori di handicap, adoperandosi in particolare per l'efficace e costante coinvolgimento dei consigli di classe e dei gruppi di studio e di lavoro - composti da insegnanti (anche curricolari, non



*Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca*  
*Ufficio Scolastico Regionale per le Marche – Direzione Generale*

solo di sostegno), operatori dei servizi, familiari, ecc. - ai quali l'art. 15, secondo comma, della stessa legge affida il compito di collaborare alle iniziative educative e di integrazione predisposte dal piano educativo;

3 - la coerenza della propria funzione e delle iniziative assunte nell'esercizio dell'autonomia con gli obiettivi strategici della Direzione Generale dell'Ufficio scolastico regionale per le Marche, finalizzati alla costituzione su scala regionale di interlocuzioni, collaborazioni e raccordi con soggetti rappresentativi della realtà territoriale regionale e alla instaurazione di rapporti sistematici con le Università, la Regione, gli Enti locali, il mondo economico e produttivo, anche in funzione del rafforzamento delle interazioni tra il sistema dell'istruzione e il mondo della produzione e del lavoro.

Gli obiettivi di cui sopra sono perseguiti nell'ambito delle funzioni di cui all'art. 25 del decreto legislativo n. 165/2001.

In coerenza con la normativa che determina gli obiettivi generali ed educativi dei diversi tipi ed indirizzi di studi, nonché con le direttive dell'Amministrazione, potranno individuarsi ulteriori obiettivi, tenendo anche conto delle esigenze degli specifici contesti culturali, sociali ed economici del territorio.

**Art. 3**  
**(durata dell'incarico)**

Ai sensi dell'art. 19, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni e integrazioni, l'incarico di cui sopra decorre dal 1° settembre 2012 ai fini giuridici ed economici ed ha la durata di tre anni scolastici, fatti salvi i casi previsti dagli artt. 27-29-30-32 del C.C.N.L. 11 aprile 2010, dall'art. 12 del C.C.N.L. 15 luglio 2010 e dalle altre disposizioni vigenti.

È comunque fatta salva la cessazione automatica anticipata dell'incarico in caso di soppressione o accorpamento della Istituzione scolastica assegnata, per effetto di interventi di dimensionamento della rete scolastica, ai sensi delle disposizioni recate dall'art. 64 del decreto legge 25 giugno 2008, n. 112, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2008, n. 133 e dall'art. 19 del decreto legge 6 luglio 2011, n. 98, convertito, con modificazioni, dalla legge 15 luglio 2011, n. 111, come modificato dall'art. 4, comma 69, della legge 12 novembre 2011, n. 183.

**Art. 4**  
**(trattamento economico)**

Il trattamento economico da corrispondere alla prof.ssa Maria Costanza Petrini, in relazione all'incarico di cui all'art. 1, è definito con contratto individuale stipulato in pari data tra la medesima ed il Direttore Generale dell'Ufficio scolastico regionale per le Marche, nel rispetto dei principi definiti dell'art. 24 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni e integrazioni.

Il presente provvedimento è soggetto ai controlli di legge.

**IL DIRETTORE GENERALE**  
**Michele Calascibetta**

MAR/Petrini Maria Costanza\_2

firma autografa sostituita da indicazioni a mezzo stampa, ai sensi dell'art. 3, comma 2, del d.lgs. n. 39/1993



*Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca*  
*Ufficio Scolastico Regionale per le Marche – Direzione Generale*

**TRATTAMENTO ECONOMICO  
CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO**

fra

il dott. Michele Calascibetta, Direttore Generale dell'Ufficio scolastico regionale per le Marche,

e

la prof.ssa Maria Costanza Petrini, nata a Cupramontana (AN) l'8 agosto 1957, residente in Ancona, Via Zara, n. 1, codice fiscale PTRMCS57M48D211F;

**SI STIPULA QUANTO SEGUE**

**Art. 1  
(oggetto del contratto)**

Il presente contratto individuale definisce il trattamento economico correlato all'incarico di dirigente scolastico dell'Istituto Comprensivo "Federico II" di Jesi (AN), conferito alla prof.ssa Maria Costanza Petrini, ai sensi dell'art. 19, comma 5, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni e integrazioni.

**Art. 2  
(decorrenza del trattamento economico)**

Il trattamento economico, determinato ai sensi degli articoli seguenti nel rispetto dei principi definiti dall'art. 24 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e dai contratti collettivi nazionali di lavoro, ha effetto dal 1° settembre 2012 e per tutta la durata dell'incarico, quale risulta dall'art. 3 del provvedimento n. 332 dell'8 gennaio 2013, fatte salve le clausole di salvaguardia ivi indicate.

**Art. 3  
(trattamento economico)**

Alla prof.ssa Maria Costanza Petrini compete il seguente trattamento economico annuo lordo, comprensivo del rateo di tredicesima mensilità, di cui ai punti a), b) e c), da congruare con la retribuzione percepita in qualità di docente a tempo indeterminato:

- a) stipendio tabellare € 43.310,90, di cui € 7.263,86 quale indennità integrativa speciale;
- b) retribuzione di posizione parte fissa € 3.556,68;
- c) retribuzione di posizione parte variabile € 8.774,49.

All'interessata è inoltre attribuita, in relazione ai risultati raggiunti, la retribuzione di risultato secondo quanto disposto dall'art. 55 del contratto collettivo nazionale di lavoro 11 aprile 2006 e dalle disposizioni vigenti.





*Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca*  
*Ufficio Scolastico Regionale per le Marche – Direzione Generale*

La retribuzione di posizione, parte variabile, è attribuita nella misura sopra indicata, salvo conguaglio positivo o negativo sia a seguito della rideterminazione della consistenza del fondo di posizione e di risultato dei dirigenti dell'area V, sia a seguito di disposizioni di legge o contrattuali.

Tale voce e la retribuzione di risultato sono infatti suscettibili di variazione e sono finanziate con le modalità stabilite dall'art. 25 del vigente contratto collettivo nazionale di lavoro dell'area V della dirigenza per il quadriennio normativo 2006-2009 ed il primo biennio economico 2006-2007, sottoscritto in data 15 luglio 2010.

La retribuzione di risultato sarà corrisposta a seguito della verifica e della valutazione dei risultati positivi conseguiti in coerenza con gli obiettivi annuali stabiliti con la direttiva di cui all'art. 14, comma 1, del decreto legislativo 20 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni, secondo le risultanze dei sistemi previsti dall'art. 20 del contratto collettivo nazionale di lavoro del personale dirigente dell'Area V dell'11 aprile 2006.

Fino alla completa attuazione delle disposizioni di cui all'art. 20 del contratto collettivo nazionale di lavoro del personale dirigente dell'area V dell'11 aprile 2006, la retribuzione di risultato è comunque corrisposta sulla base di una documentata relazione concernente la gestione svolta nell'anno precedente, relativa al conseguimento degli obiettivi assegnati con la direttiva annuale, fatto salvo quanto previsto dall'art. 21 del decreto legislativo n. 165/2001 e successive modificazioni.

La competente Ragioneria territoriale dell'economia e delle finanze è autorizzata ad effettuare le conseguenti variazioni contabili.

La spesa graverà sul capitolo 3813 del bilancio del Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca.

**Art. 4**  
**(incarichi aggiuntivi)**

Il trattamento economico di cui all'art. 3 remunera tutte le funzioni, i compiti e gli incarichi attribuiti alla prof.ssa Maria Costanza Petrini.

Gli eventuali incarichi aggiuntivi svolti dal medesimo in ragione dell'Ufficio oppure conferiti dall'Amministrazione o su designazione della stessa, tenuto conto dell'affluenza dei relativi compensi nell'apposito fondo regionale, sono regolati dalle disposizioni di cui all'art. 19 del contratto collettivo nazionale di lavoro 11 aprile 2006, così come modificato dall'art. 10 del vigente contratto collettivo nazionale di lavoro, sottoscritto in data 15 luglio 2010.

La prof.ssa Petrini si impegna a fornire tutte le informazioni necessarie ai fini dell'anagrafe degli incarichi e/o della costituzione del fondo in riferimento a qualsiasi incarico conferito, direttamente o indirettamente, o autorizzato dall'Amministrazione.

**Art. 5**  
**(efficacia)**

L'efficacia del presente contratto è subordinata al perfezionamento del provvedimento di conferimento dell'incarico prot. n. 332 dell'8 gennaio 2013 ed alla sua registrazione da parte della Corte dei Conti.



*Ministero dell' Istruzione, dell' Università e della Ricerca*  
*Ufficio Scolastico Regionale per le Marche – Direzione Generale*

**Art. 6**  
**Foro competente**

Competente per ogni controversia derivante dal presente contratto è il Foro di Ancona.  
Letto, approvato e sottoscritto.

Ancona, 8 gennaio 2013.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO  
Maria Costanza Petrini

IL DIRETTORE GENERALE  
Michele Calascibetta

firme autografe sostituite da indicazioni a mezzo stampa, ai sensi dell'art. 3, comma 2, del d.lgs. n. 39/1993