



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Ufficio Scolastico Regionale per le Marche – Direzione Generale

Prot. n. 329/C1a

Ancona, 8 gennaio 2013

IL DIRETTORE GENERALE

VISTI il decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n. 3 e successive modificazioni ed integrazioni e il relativo regolamento di attuazione approvato con decreto del Presidente della Repubblica 3 maggio 1957, n. 686 e successive modificazioni ed integrazioni;

VISTA la legge 7 agosto 1990, n. 241 e successive modificazioni, concernente nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi e il relativo regolamento di attuazione approvato con decreto del Presidente della Repubblica 12 aprile 2006, n. 184;

VISTO decreto legislativo 16 aprile 1994, n. 297, con il quale è stato approvato il testo unico delle disposizioni vigenti in materia di istruzione, relative alle scuole di ogni ordine e grado;

VISTO il decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487 e successive modificazioni ed integrazioni, recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi;

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni;

VISTO il contratto collettivo nazionale di lavoro dell'area V della dirigenza per il quadriennio giuridico 2002-2005 ed il primo biennio economico 2002-2003, sottoscritto in data 11 aprile 2006;

VISTO il contratto collettivo nazionale di lavoro dell'area V della dirigenza per il secondo biennio economico 2004-2005, sottoscritto in data 11 aprile 2006;

VISTO l'art. 1, comma 618, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, recante "disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato (legge finanziaria 2007)";

VISTO il decreto legge 25 giugno 2008, n. 112, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2008, n. 133, recante disposizioni urgenti per lo sviluppo economico, la semplificazione, la competitività, la stabilizzazione della finanza pubblica e la perequazione tributaria;

VISTO il decreto del Presidente della Repubblica 10 luglio 2008, n. 140, recante la disciplina per il reclutamento dei dirigenti scolastici, ai sensi del citato articolo 1, comma 618, della legge n. 296/2006;

VISTO il decreto del Presidente della Repubblica 20 gennaio 2009, n. 17, registrato alla Corte dei Conti il 26 febbraio 2009, registro n. 1, foglio n. 105, concernente il "Regolamento recante disposizioni di riorganizzazione del Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca", come modificato dal decreto del Presidente della Repubblica 3 giugno 2011, n. 132;

VISTO il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150;



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca

Ufficio Scolastico Regionale per le Marche – Direzione Generale

VISTO il decreto ministeriale del 29 dicembre 2009, registrato alla Corte dei Conti il 12 marzo 2010, registro 3, foglio 191 (pubblicato sul supplemento ordinario n. 73 alla Gazzetta Ufficiale, Serie Generale, n. 88 del 16 aprile 2010), con il quale è stata disposta l'articolazione degli uffici di livello dirigenziale non generale dell'Ufficio Scolastico Regionale per le Marche;

VISTO il contratto collettivo nazionale di lavoro dell'area V della dirigenza per il quadriennio normativo 2006-2009 ed il primo biennio economico 2006-2007, sottoscritto in data 15 luglio 2010;

VISTO il contratto collettivo nazionale di lavoro dell'area V della dirigenza per il secondo biennio economico 2008-2009, sottoscritto in data 15 luglio 2010;

VISTA la legge 30 luglio 2010, n. 122, di conversione, con modificazioni, del decreto legge 31 maggio 2010, n. 78, recante misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica;

VISTO l'art. 19 del decreto legge 6 luglio 2011, n. 98, convertito, con modificazioni, dalla Legge 15 luglio 2011, n. 111;

VISTO l'art. 4, comma 69, della legge 12 novembre 2011, n. 183, recante "disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale (legge di stabilità 2012)";

VISTO il contratto integrativo regionale n. 10870 del 4 luglio 2012, definitivamente sottoscritto a seguito della certificazione positiva resa dal Ministero dell'economia e delle finanze, Ufficio centrale di bilancio presso il Ministero dell'istruzione, dell'università e della Ricerca, sull'ipotesi di contratto n. 3722 del 14 marzo 2012;

VISTO il decreto datato 13 luglio 2011 del Direttore Generale per il personale scolastico - pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale, 4^a Serie speciale, n. 56 del 15 luglio 2011 - con il quale il Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca ha indetto il concorso, per esami e titoli, per il reclutamento di dirigenti scolastici per la scuola primaria, secondaria di primo grado, secondaria di secondo grado e per gli istituti educativi;

VISTO l'allegato 1 al citato decreto del 13 luglio 2011, che mette a concorso per la regione Marche n. 53 posti;

VISTO il proprio provvedimento n. 12105 del 25 luglio 2012, con il quale è stata approvata la graduatoria generale di merito di cui all'art. 15, comma 1, del bando (allegato *sub* 1) e sono stati dichiarati i vincitori della procedura concorsuale (allegato *sub* 2);

VISTA la nota n. 6094 del 10 agosto 2012, con la quale il Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca ha comunicato che, a seguito della richiesta di autorizzazione ad assumere, ai sensi dell'art. 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449, si può procedere alle operazioni di assunzione dei vincitori del concorso in argomento, a decorrere dal 1° settembre 2012, entro il limite di n. 29 posti;

VISTO il proprio provvedimento n. 13624 del 30 agosto 2012, con il quale sono state inserite con riserva nella graduatoria generale di merito le candidate Petrini Maria Costanza, Prosperi Lidia e Pettinelli Cinzia, a seguito di misura cautelare del Tribunale amministrativo regionale per le Marche;

VISTA la sentenza n. 794/2012 del 10 dicembre 2012, qui notificata dall'Avvocatura distrettuale dello Stato il 18 dicembre 2012, con la quale lo stesso Tribunale amministrativo regionale, pronunciandosi nel merito, ha accolto il ricorso delle predette candidate;



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca

Ufficio Scolastico Regionale per le Marche – Direzione Generale

VISTO il proprio provvedimento n. 20200 del 20 dicembre 2012, con il quale, in esecuzione della citata sentenza, le ricorrenti medesime sono state inserite a pieno titolo nella graduatoria generale di merito di cui all'art. 15, comma 1, del bando di concorso, approvata con provvedimento n. 12105 del 25 luglio 2012 (allegato *sub* n. 1), nonché nell'elenco dei vincitori (allegato *sub* n. 2);

ACCERTATO che la prof.ssa Maria Costanza Petrini, nata a Cupramontana (AN) l'8 agosto 1957, è inclusa nella graduatoria generale di merito al posto n. 17 bis, con punti 79,50;

RILEVATO che l'interessata, per effetto della posizione occupata nella graduatoria di cui trattasi, ha titolo ad essere individuata quale destinataria di proposta di contratto individuale di lavoro per l'assunzione a tempo indeterminato in qualità di dirigente scolastico;

VALUTATE le esigenze dell'Amministrazione;

DECRETA

Art. 1

Per le ragioni esposte in premessa, la prof.ssa Maria Costanza Petrini, nata a Cupramontana (AN) l'8 agosto 1957, è individuata quale destinataria di proposta di contratto individuale di lavoro per l'assunzione a tempo indeterminato in qualità di dirigente scolastico, nel ruolo dell'Amministrazione scolastica periferica della regione Marche, a decorrere dal 1° settembre 2012 ai fini giuridici ed economici.

Art. 2

Il presente provvedimento è soggetto ai controlli di legge.

IL DIRETTORE GENERALE
Michele Calascibetta

firma autografa sostituita da indicazioni a mezzo stampa, ai sensi dell'art. 3, comma 2, del d.lgs. n. 39/1993

Vistato dalla Ragioneria Territoriale dello Stato di Ancona - Visto n. 392/2013

MAR/Petrini Maria Costanza_1



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Ufficio Scolastico Regionale per le Marche – Direzione Generale

**CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO PER L'ASSUNZIONE
A TEMPO INDETERMINATO**

fra

il dott. Michele Calascibetta, Direttore Generale dell'Ufficio scolastico regionale per le Marche,

e

la prof.ssa Maria Costanza Petrini, nata a Cupramontana (AN) l'8 agosto 1957, residente in Ancona, Via Zara, n. 1, codice fiscale PTRMCS57M48D211F;

PREMESSO

che con il D.D.G. n. 329 dell'8 gennaio 2013, che è parte integrante del presente contratto, la prof.ssa Maria Costanza Petrini, vincitrice del concorso, per esami e titoli, indetto con decreto datato 13 luglio 2011 del Direttore Generale per il personale scolastico, è stata individuata quale destinataria della proposta di contratto individuale di lavoro per l'assunzione a tempo indeterminato in qualità di dirigente scolastico, nel ruolo dell'Amministrazione scolastica periferica della regione Marche, a decorrere dal 1° settembre 2012 ai fini giuridici ed economici; ai sensi dell'art. 10 del contratto collettivo nazionale di lavoro sottoscritto l'11 aprile 2006, non disapplicato dal vigente contratto collettivo nazionale di lavoro, sottoscritto il 15 luglio 2010;

SI STIPULA QUANTO SEGUE

la premessa costituisce parte integrante del presente contratto

Art. 1

(natura e oggetto del contratto)

La prof.ssa Maria Costanza Petrini è assunta in prova con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, in qualità di dirigente scolastico, nel ruolo dell'Amministrazione scolastica periferica della regione Marche, a decorrere dall'1 settembre 2012 ai fini giuridici ed economici.

Il periodo di prova ha la durata di un anno scolastico, nel corso del quale dovrà essere prestato un servizio effettivo di almeno sei mesi, ed è regolato dall'art. 14 del contratto collettivo nazionale di lavoro del personale della dirigenza scolastica - Area V - dell'11 aprile 2006, come modificato dall'art. 9 del vigente contratto collettivo nazionale di lavoro del 15 luglio 2010.

Ai sensi dell'art. 19, comma 3, del bando di concorso la dirigente è tenuta alla permanenza in servizio nell'ambito regionale per un periodo di sei anni.

La mancata assunzione in servizio senza giustificato motivo alla data di decorrenza prevista dal presente contratto costituisce causa risolutiva del contratto stesso, salvo i casi in



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca

Ufficio Scolastico Regionale per le Marche – Direzione Generale

cui, in relazione alle vigenti disposizioni, sia impedita l'assunzione stessa. In tali casi sarà fissata dall'Amministrazione una nuova data per stipulare apposita integrazione contrattuale avendo esclusivo riferimento all'assunzione in servizio.

La prof.ssa Petrini è tenuta a produrre, entro trenta giorni dalla sottoscrizione del presente contratto, la prescritta documentazione di rito di cui all'art. 18 del bando di concorso; è tenuta inoltre ad effettuare il corso di formazione di cui all'art. 17 del bando medesimo.

Art. 2 **(trattamento economico)**

Alla prof.ssa Maria Costanza Petrini compete, a decorrere dal 1° settembre 2012, il seguente trattamento economico annuo lordo, comprensivo del rateo di tredicesima mensilità, di cui ai punti a), b) e c), da conguagliare con la retribuzione percepita in qualità di docente a tempo indeterminato:

- a) stipendio tabellare € 43.310,90, di cui € 7.263,86 quale indennità integrativa speciale;
- b) retribuzione di posizione parte fissa € 3.556,68;
- c) retribuzione di posizione parte variabile € 8.774,49.

All'interessata sarà inoltre attribuita, in relazione ai risultati raggiunti, la retribuzione di risultato secondo quanto disposto dall'art. 55 del contratto collettivo nazionale di lavoro e dalle disposizioni vigenti.

La retribuzione di posizione, parte variabile, è attribuita nella misura sopra indicata, salvo conguaglio positivo o negativo sia a seguito della rideterminazione della consistenza del fondo di posizione e di risultato dei dirigenti dell'area V, sia a seguito di disposizioni di legge o contrattuali.

Tale voce e la retribuzione di risultato sono infatti suscettibili di variazione, anche in base alla fascia di complessità della sede di volta in volta assegnata, e sono finanziate con le modalità stabilite dall'art. 25 del vigente contratto collettivo nazionale di lavoro dell'area V della dirigenza per il quadriennio normativo 2006-2009 ed il primo biennio economico 2006-2007, sottoscritto in data 15 luglio 2010.

La retribuzione di risultato sarà corrisposta a seguito della verifica e della valutazione dei risultati positivi conseguiti in coerenza con gli obiettivi annuali stabiliti con la direttiva di cui all'art. 14, comma 1, del decreto legislativo 20 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni, secondo le risultanze dei sistemi previsti dall'art. 20 del contratto collettivo nazionale di lavoro del personale dirigente dell'Area V dell'11 aprile 2006.

Fino alla completa attuazione delle disposizioni di cui all'art. 20 del contratto collettivo nazionale di lavoro del personale dirigente dell'area V dell'11 aprile 2006, la retribuzione di risultato è comunque corrisposta sulla base di una documentata relazione concernente la gestione svolta nell'anno precedente, relativa al conseguimento degli obiettivi assegnati con la direttiva annuale, fatto salvo quanto previsto dall'art. 21 del decreto legislativo n. 165/2001 e successive modificazioni e integrazioni.



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Ufficio Scolastico Regionale per le Marche – Direzione Generale

La competente Ragioneria territoriale dell'economia e delle finanze è autorizzata ad effettuare le conseguenti variazioni contabili.

La spesa graverà sul capitolo 3813 del bilancio del Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca.

Art. 3
(dichiarazione di insussistenza di cause di incompatibilità)

La prof.ssa Maria Costanza Petrini dichiara, sottoscrivendo il presente contratto e sotto la propria responsabilità:

- a) di non avere altri rapporti di lavoro dipendente, o collaborazione continuativa o di consulenza con altre Amministrazioni pubbliche o con soggetti privati, salvo quelli derivanti da incarichi espressamente consentiti da disposizioni normative o autorizzati dall'Amministrazione.
- b) di non trovarsi in alcuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del decreto legislativo n. 165/2001 e successive modificazioni e integrazioni.

Art. 4
(risoluzione del contratto)

Il rapporto di lavoro è regolato dai contratti collettivi nel tempo vigenti anche per quanto concerne le cause di risoluzione del contratto di lavoro e i relativi termini di preavviso; costituisce in ogni modo causa di risoluzione del contratto, senza obbligo di preavviso, l'annullamento della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto.

Art. 5
(efficacia)

L'efficacia del presente contratto è subordinata al perfezionamento del provvedimento n. 329 dell'8 gennaio 2013 ed alla sua ammissione al visto da parte degli Organi di Controllo.

Art. 6
(Foro competente)

Competente per ogni controversia derivante dal presente contratto è il Foro di Ancona.

Letto, approvato e sottoscritto

Ancona, 8 gennaio 2013.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
Maria Costanza Petrini

IL DIRETTORE GENERALE
Michele Calascibetta

firme autografe sostituite da indicazioni a mezzo stampa, ai sensi dell'art. 3, comma 2, del d.lgs. n. 39/1993